

**SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA DI
N. 1 POSTO DI "FUNZIONARIO" TECNICO CATEGORIA D POSIZIONE D3 -
CCNL 2002/2005 A TEMPO PIENO E DETERMINATO PER ANNI TRE
PRESSO IL SERVIZIO TECNICO - AREA PATRIMONIALE.**

**PUBBLICATO SU BUR VENETO n. 20 DEL 24/02/2006
SCADENZA 27/03/2006**

In esecuzione della deliberazione n. 63 V. del 14 luglio 2005 è indetta selezione pubblica, per titoli ed esami, per la copertura di n. 1 posto di "funzionario tecnico" Categoria D posizione economica D3 - CCNL 2002/2005 a tempo pieno e determinato per anni tre presso il Servizio Tecnico dell'Area Patrimoniale.

Al posto, ai sensi del CCNL 2002/2005 del comparto del personale delle Regioni - Autonomie locali e successive modifiche ed integrazioni, è connesso il seguente trattamento economico:

- stipendio tabellare lordo iniziale, attualmente di €. 20.971,42 annue;
- tredicesima mensilità da corrispondere in misura pari a 1/12 del trattamento economico annuo in godimento;
- indennità di comparto;
- riconoscimento Posizione organizzativa stabilita dall'art. 8 CCNL 1998/2001.

Gli emolumenti suddetti sono soggetti alle trattenute previdenziali, assistenziali ed erariali a norma di legge.

Art. 1

Requisiti generali di ammissione

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti generali:

- a) Laurea in Ingegneria civile o in architettura, diploma di "Geometra" o perito edile con esperienza almeno quinquennale nella conduzione di gruppi di lavoro;
- b) cittadinanza italiana (sono equiparati ai cittadini italiani gli italiani non appartenenti alla Repubblica) o cittadinanza di uno Stato membro dell'Unione Europea;
- c) godimento dei diritti politici. I candidati cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- d) idoneità fisica all'impiego;
- e) aver ottemperato alle leggi sul reclutamento militare se di sesso maschile;
- f) adeguata conoscenza della lingua italiana, se cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, che sarà comunque accertata con la prova d'esame .

Non possono essere ammessi alla selezione coloro che siano stati esclusi dall'elettorato politico attivo e coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una

Pubblica Amministrazione, ovvero che siano stati dichiarati decaduti da altro impiego statale ai sensi dell'art. 127, lettera d), del D.P.R. 10/1/1957 n. 3.

I requisiti prescritti, sia per i cittadini italiani che per i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea, devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di ammissione al concorso.

La mancanza anche di uno solo dei requisiti stessi comporterà l'esclusione dalla selezione. L'esclusione dalla procedura, per difetto dei requisiti prescritti, è disposta con provvedimento motivato.

Art. 2

Presentazione della domanda. Termini e modalità.

Le domande di ammissione alla selezione, redatte in carta semplice in conformità allo schema esemplificativo allegato, che è parte integrante del presente bando, devono essere indirizzate all'Amministrazione IRE - Istituzioni di Ricovero e di Educazione – S. Marco 2906 - 30124 Venezia e potranno essere presentate direttamente a questa Amministrazione - Ufficio Protocollo/Archivio - o inviate a mezzo di raccomandata con avviso di ricevimento, con esclusione di qualsiasi altro mezzo. Le domande devono pervenire entro il termine perentorio delle ore 12.00 del 30° giorno successivo alla data di pubblicazione del presente bando di concorso, per estratto, nel Bollettino Ufficiale della Regione del Veneto. Qualora detto giorno sia festivo, il termine è prorogato alla stessa ora del primo giorno non festivo. Le domande inoltrate tramite l'ufficio postale si considerano prodotte in tempo utile, se spedite a mezzo di raccomandata con avviso di ricevimento entro il termine suindicato; a tal fine la data di spedizione delle domande è stabilita e comprovata dal timbro a data dell'ufficio postale accettante, ma dovranno comunque pervenire all'Ente entro 10 giorni dalla predetta data di scadenza indicata nel bando.

Nella domanda di ammissione i candidati dovranno dichiarare sotto la propria personale responsabilità:

- 1) il cognome e nome (le donne coniugate indicheranno il cognome da nubile) e il codice fiscale;
- 2) la data ed il luogo di nascita;
- 3) la residenza con l'indicazione della via, del numero civico, della città, del codice di avviamento postale, della provincia e dello Stato se stranieri;
- 4) di essere in possesso della cittadinanza italiana o di quella di uno Stato membro dell'Unione Europea;
- 5) il comune nelle cui liste elettorali sono iscritti, ovvero, i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;

- 6) le eventuali condanne penali riportate (anche se sia stata concessa amnistia, condono, indulto o perdono giudiziale) o i procedimenti penali eventualmente pendenti a loro carico;
- 7) il possesso del titolo di studio richiesto dal presente bando;
- 8) la posizione rivestita nei riguardi degli obblighi di leva e nei riguardi degli obblighi del servizio militare;
- 9) gli eventuali servizi prestati presso Pubbliche Amministrazioni e le cause di risoluzione di precedenti rapporti di pubblico impiego; tale dichiarazione dovrà essere redatta anche se negativa;
- 10) di essere idonei al servizio continuativo ed incondizionato nell'impiego al quale la selezione si riferisce;
- 11) di non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso Pubbliche Amministrazioni e di non essere stati dichiarati decaduti da altro impiego statale ai sensi dell'art. 127, lettera d), del D.P.R. 10/1/1957, n. 3, per averlo conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- 12) domicilio o recapito cui indirizzare eventuali comunicazioni con l'impegno a segnalare tempestivamente le variazioni che dovessero intervenire successivamente;
- 13) elenco dei titoli di preferenza posseduti alla scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione;
- 14) il consenso al trattamento dei dati personali ai sensi del decreto legislativo n. 196/2003.

I titoli di preferenza saranno presi in considerazione solo qualora siano stati dichiarati dal candidato nella domanda di partecipazione e siano posseduti entro il termine ultimo per la presentazione della domanda stessa.

I candidati cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea dovranno dichiarare di avere una adeguata conoscenza della lingua italiana e di godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza; dovranno, altresì, specificare se il titolo di studio, qualora conseguito all'estero, sia stato riconosciuto equipollente al diploma italiano.

I candidati riconosciuti portatori di handicap ai sensi della legge 5/2/1992 n. 104 dovranno fare esplicita richiesta in relazione al proprio handicap, riguardo l'ausilio necessario, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per l'espletamento delle prove ai sensi della legge suddetta.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni di recapito o da non avvenuta o tardiva informazione di variazione dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali

disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Non si terrà conto delle domande pervenute o spedite a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento oltre il termine stabilito dal presente bando.

Non si terrà conto delle domande che non contengano tutte le indicazioni sopra espresse circa il possesso dei requisiti per l'ammissione alla selezione.

Ai sensi dell'art. 13 del Decreto Legislativo 30/6/2003, n. 196, i dati personali forniti dai candidati, il cui conferimento è obbligatorio per la valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla procedura, saranno raccolti dal Servizio Gestione Risorse Umane dell'I.R.E. per le finalità del concorso ed eventualmente trattati in un momento successivo per le esigenze correlate alla costituzione e gestione del rapporto di lavoro. L'interessato, gode di tutti i diritti di accesso ai dati personali nonché degli altri diritti specificatamente previsti all'art. 7 del citato Decreto Legislativo n. 196 del 2003.

Art. 3

Commissione Esaminatrice

La Commissione Esaminatrice sarà nominata e composta ai sensi delle vigenti disposizioni di legge e dell'art. 7 del vigente Regolamento Organico del personale dipendente dell'IRE, come modificato dalla disposizione del Segretario Direttore Generale del 18/12/2000 con oggetto l'attribuzione di incarichi.

Art.4

Prova preselettiva.

In presenza di un numero elevato di candidati l'I.R.E. si riserva la facoltà di procedere preliminarmente a forme di preselezione consistenti in appositi test, a risposta multipla, psico-attitudinali e di verifica delle conoscenze delle materie oggetto delle prove d'esame, al fine di limitare il numero dei candidati da ammettere alle prove, fino a garantire un rapporto di venti candidati per ogni posto messo a concorso.

Saranno ammessi alle prove della selezione i primi venti candidati collocati nella graduatoria che abbiano superato la preselezione, conseguendo un punteggio pari o superiore a 35/50. Qualora vi siano degli *ex-aequo*, saranno ammessi i candidati con maggiori titoli di servizio.

Art. 5

Programma delle prove d'esame

Gli esami consistono in due prove scritte, di cui una prova pratica o a contenuto teorico/pratico ed in una prova orale sui seguenti argomenti:

PROVA SCRITTA:

Svolgimento di un elaborato scritto, eventualmente anche sotto forma di quesiti a risposta sintetica, sulla normativa urbanistica con riferimento ai lavori pubblici, alla sicurezza dei cantieri e alla gestione dei lavori pubblici.

PROVA PRATICA:

Stesura di un elaborato volto a verificare le capacità pratiche relative alle materie di cui alla prova scritta, nonché verifica della conoscenza dell'uso dell'autocad e di apparecchiature e applicazioni informatiche Microsoft Word e Excel.

PROVA ORALE:

Il colloquio verterà sulle materie oggetto delle prove scritta e pratica, sullo stato giuridico e responsabilità dei dipendenti pubblici, nonché sull'accertamento dei requisiti psico-attitudinali e motivazionali con riferimento allo specifico posto messo a selezione.

Entro i termini previsti dalle vigenti disposizioni di legge ai candidati ammessi al concorso verrà comunicato il diario delle prove con l'indicazione del giorno, del mese e del luogo in cui le stesse si svolgeranno.

Saranno ammessi alla prova orale i candidati che avranno riportato una media di punteggio in entrambe le prove (prova scritta e prova pratica) di almeno 35/50; il punteggio minimo per ciascuna prova è di 30/50.

La prova orale non si intenderà superata se il candidato non avrà riportato una votazione di almeno 35/50.

Al termine di ogni seduta dedicata alla prova orale la commissione formerà l'elenco dei candidati esaminati con l'indicazione del voto riportato da ciascuno di essi e curerà l'affissione di tale elenco nella sede degli esami.

Art. 6***Valutazione dei titoli***

Saranno valutate le seguenti categorie di titoli:

- a) **Titoli di studio:** punti **5**.
- b) **Titolo di servizio:** punti **10**.
- c) **Curriculum formativo e professionale:** punti **3**.
- d) **Titoli vari e culturali:** punti **2**.

Non sarà valutato alcun titolo se non confermato da documenti originali o autenticati anche con le modalità previste dal D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445.

Art. 7***Preferenze, precedenza e riserve di posti***

Al fine della formazione della graduatoria di merito, i concorrenti che abbiano superato la prova orale, dovranno far pervenire, per loro diretta iniziativa, all'Amministrazione IRE - Ufficio Personale- S. Marco 2906 - 30124 Venezia, entro il termine perentorio di

quindici giorni che decorrono dal giorno successivo a quello in cui hanno superato l'ultima prova, i documenti in carta semplice attestanti il possesso dei titoli di preferenza già indicati nella domanda, a pena di decadenza del beneficio.

Dalla documentazione deve risultare, altresì, il possesso del requisito alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione al concorso.

Le categorie di cittadini che hanno preferenza a parità di merito ed a parità di merito e di titoli sono quelle indicate nell'art. 5 del DPR 9/5/1994 n. 487 e successive modificazioni ed integrazioni.

Art. 8

Documentazione da allegare alla domanda

Alla domanda saranno allegati:

- a) ricevuta comprovante l'avvenuto versamento della tassa di selezione, non rimborsabile, di €. 3.87 da effettuarsi:
 - a mezzo c/c postale n. 14546303 intestato all'Amministrazione I.R.E. - Venezia - Servizio di Tesoreria, precisando la causale del versamento;
- b)* diploma richiesto dal bando;
- c)* tutte le certificazioni relative ai titoli che i candidati ritengono opportuno presentare agli effetti della valutazione di merito e della formazione della graduatoria;
- d) elenco, in carta semplice, ed in duplice copia dei documenti e dei titoli presentati, precisato che nel caso la domanda venga consegnata a mano, una copia sarà restituita timbrata dal protocollo quale ricevuta.

* La documentazione di cui ai punti b) e c) e d) dovrà essere prodotta in originale o in copia autenticata anche con le modalità previste dal D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445.

Ai sensi della legge 23/8/1988 n. 370 la documentazione di cui sopra non è soggetta all'imposta di bollo.

Nel caso il candidato intenda ricorrere alla dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà si invita a riportare la seguente dicitura:

“Il/la sottoscritto/a _____, sotto la propria responsabilità e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa ex D.P.R. 28 dicembre n. 445, per le dichiarazioni mendaci, dichiara la conformità all'originale dei seguenti documenti:”.

La dichiarazione sostitutiva deve essere sottoscritta dall'interessato in presenza del dipendente addetto alla ricezione, ovvero, nell'ipotesi di trasmissione della domanda a mezzo del servizio postale, deve essere sottoscritta e presentata unitamente a copia fotostatica di un documento di identità del sottoscrittore.

Art. 9

Approvazione della graduatoria.

La graduatoria di merito è formata secondo l'ordine decrescente della votazione complessiva ottenuta dai candidati che sarà determinata sommando il voto conseguito nella valutazione dei titoli, la votazione conseguita nella prova scritta, nella prova pratica e quella conseguita nella prova orale, con l'osservanza, a parità di merito, delle norme sulle preferenze previste dal bando di concorso.

E' dichiarato vincitore il candidato collocato al primo posto nella graduatoria di merito di cui al comma precedente.

La graduatoria di merito è approvata con decreto del Segretario Direttore Generale.

Dalla data di approvazione della suddetta graduatoria decorre il termine per eventuali impugnative.

La graduatoria della selezione rimane efficace per un termine di 3 anni dalla data di approvazione per l'eventuale copertura di posti per i quali la procedura è stata avviata e che successivamente ed entro tale data dovessero rendersi disponibili.

L'utilizzo della graduatoria rientra comunque tra le facoltà dell'amministrazione che potrà decidere di non utilizzarla ricorrendo eventualmente ad altre forme di contratto flessibile .

Art. 10

Costituzione del rapporto di lavoro

Presentazione dei documenti da parte del vincitore

Il candidato dichiarato vincitore della selezione dovrà sottoscrivere il contratto individuale di lavoro nel quale sono indicati: la tipologia del rapporto di lavoro, la data di inizio del rapporto di lavoro, il termine del contratto, la categoria di primo inquadramento ed il livello retributivo iniziale, le mansioni corrispondenti, la durata del periodo di prova, la sede di destinazione dell'attività lavorativa.

L'Amministrazione, prima di procedere alla stipulazione del contratto di lavoro individuale ai fini dell'assunzione, invita il candidato vincitore a presentare o a spedire a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento, i documenti che attestano il possesso dei titoli per l'accesso al posto in originale o in copia autenticata e a dichiarare su modulo predisposto dall'Amministrazione stati, fatti e qualità personali necessari per l'assunzione e in particolare dovrà dichiarare di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D.Leg. 30 marzo 2001 n. 165. In caso contrario deve essere espressamente presentata dichiarazione di opzione per questa Amministrazione.

Sarà inoltre necessario acquisire l'esito della visita medica effettuata presso lo studio del medico competente in base al D.Lgs 626/94 e successive modificazioni. L'eventuale inidoneità alle mansioni riscontrata dal medico comporterà la mancata stipulazione del contratto.

Il vincitore dovrà comunque prendere servizio entro il termine perentorio di trenta giorni dalla data di comunicazione che avverrà attraverso invio di raccomandata con ricevuta di ritorno o tramite telegramma. Scaduto inutilmente detto termine, qualora non siano fornite adeguate giustificazioni sull'inosservanza dei termini che dovranno essere

formalmente accolte, l'Amministrazione comunica di non dar luogo alla stipulazione del contratto.

Con il candidato dichiarato vincitore della selezione sarà costituito rapporto di lavoro a tempo pieno ed determinato per anni tre in qualità di "funzionario tecnico" - Categoria D posizione economica D3 - CCNL 2002/2005.

Qualora il candidato dichiarato vincitore assuma servizio, per giustificato motivo, con ritardo sul termine prefissatogli, gli effetti economici decorrono dal giorno di inizio effettivo del servizio.

Il periodo di prova ha la durata di mesi 6 e non può essere rinnovato o prorogato alla scadenza. Decorso il periodo di prova senza che il rapporto di lavoro sia stato risolto da una delle parti, il dipendente s'intende confermato in servizio fino alla scadenza del contratto.

Art. 10

Norme finali e di rinvio

Per quanto non previsto dal presente bando, valgono le disposizioni vigenti sull'accesso agli impieghi nelle Pubbliche Amministrazioni e le modalità di svolgimento delle selezioni.

Il presente bando inoltre è emanato ai sensi della legge 10/4/1991 n. 125 che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, come anche previsto dall'art. 57 del D.Leg. 30 marzo 2001 n. 165.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di modificare, revocare o riaprire i termini del presente bando, qualora ne rilevasse la necessità o l'opportunità, dandone tempestiva comunicazione agli interessati.

Per qualunque chiarimento gli interessati possono rivolgersi all'Ufficio Personale (tel. 5217538/5217495).

IL SEGRETARIO DIRETTORE GENERALE
F.to Luigi Gislou

DOMANDA DI AMMISSIONE

All' Amministrazione IRE
Istituzioni di Ricovero e di Educazione
S.Marco n. 2906
30124 VENEZIA

.....I.... sottoscritt(1)

nata (provincia di)

il residente in

(provincia di) Via n.

c.a.p., (C.F.) chiede di essere ammess. alla selezione pubblica, per titoli ed esami, per la copertura di n. 1 posto di "funzionario tecnico" Categoria D posizione economica D3 - CCNL 2002/2005 a tempo pieno e a tempo determinato e per anni 3, presso il Servizio Tecnico dell' Area Patrimoniale, indetto da questa Amministrazione IRE.

A tal fine dichiara sotto la propria personale responsabilità:

- a) di essere in possesso della cittadinanza
- b) di essere iscritto nelle liste elettorali del comune di ovvero: di non essere iscritto nelle liste elettorali per il seguente motivo:.....;
- c) di non aver riportato condanne penali né di avere procedimenti penali pendenti; ovvero di aver riportato le seguenti condanne penali e di avere i seguenti procedimenti penali pendenti; (2)
- d) di essere in possesso del diploma di richiesto dal bando;
- e) per quanto riguarda gli obblighi di leva e gli obblighi del servizio militare la sua posizione è la seguente.....;
- f) di non aver mai prestato servizio presso pubbliche amministrazioni; oppure: di aver prestato servizio presso pubbliche amministrazioni (3)
- g) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso pubbliche amministrazione, né di essere stato dichiarato decaduto da altro impiego pubblico ai sensi dell'art. 127, lettera d), del decreto del Presidente della Repubblica 10/1/1957 n.3;
- h) di essere idoneo al servizio continuativo ed incondizionato nell'impiego di "Funzionario tecnico";
- i) di avere una adeguata conoscenza della lingua italiana; (4)
- l) di essere in possesso dei seguenti titoli di preferenza:
- m) di aver preso integrale visione del bando di concorso e di accettarne senza alcuna riserva le determinazioni.

Ai sensi del decreto Legislativo 30/6/2003 n. 196, si autorizza L'amministrazione I.R.E. al trattamento dei dati personali forniti, per le finalità correlate alla procedura concorsuale e all'eventuale successiva costituzione e gestione del rapporto di lavoro.

Recapito cui indirizzare le eventuali comunicazioni:

Tel

Data

Firma

- (1) Le donne coniugate indicheranno il cognome da nubile.
- (2) In tal caso indicare le eventuali condanne riportate (anche se sia stata concessa l'amnistia, indulto o condono o perdono giudiziale) la data del provvedimento e l'autorità che lo ha emesso; ovvero indicare gli eventuali carichi pendenti.
- (3) Indicare con esattezza la durata dell'impiego, la qualifica rivestita o la carriera di appartenenza o le cause di risoluzione di precedenti rapporti di impiego pubblico. Allegare stati di servizio per la valutazione dei titoli.
- (4) Tale dichiarazione deve essere sottoscritta solo dai cittadini di uno degli stati membri dell'Unione europea.