

ACCORDO INTEGRATIVO
SULLA COSTITUZIONE E L'UTILIZZO DEL FONDO PER I TRATTAMENTI
ACCESSORI DEL PERSONALE DIPENDENTE
DELL'ORDINE DEGLI INGEGNERI DELLA PROVINCIA DI VENEZIA.

Fondo per i trattamenti accessori del personale, di cui agli artt. 31 e 32 del CCNL del 16/02/1999, relativo al personale del Comparto degli Enti Pubblici non Economici, quadriennio 1998 – 2001 e successive modificazioni ed in particolare come integrate dall'art. 7 del CCNL del 18/02/2009, nonché dagli articoli 76, 77 e 89 del CCNL Funzioni Centrali del 12 febbraio 2018 – triennio di riferimento 2016-2018.

Il giorno 19 marzo 2018, presso la sede dell'Ordine degli Ingegneri della Provincia di Venezia, si sono incontrati:

- in rappresentanza dell'Ordine, il Presidente Ingegnere Mariano Carraro;
- in rappresentanza dei dipendenti dell'Ordine, la delegazione sindacale CISL FP Venezia, nella persona del Signor Giuseppe Nolè

per firmare l'accordo relativo al fondo di ente per i trattamenti accessori del personale dipendente dell'Ordine per l'anno 2018.

Le parti,

CONVENGONO

- che il presente accordo si applica al personale in servizio presso l'Ordine;
- l'accordo concerne il periodo 1 gennaio – 31 dicembre 2018 e conserva la propria efficacia fino alla stipulazione dell'accordo integrativo relativo all'anno 2019;
- gli effetti economici decorrono dal 1° gennaio 2018;
- che, per gli obiettivi e le priorità indicate dall'Ordine degli Ingegneri di Venezia, si propone per l'anno 2018 di costituire il fondo per i trattamenti accessori del personale dipendente per l'importo di 23.986,81 € (ventitremilanovecentottantasei/81Euro) e di destinarlo secondo le modalità di seguito indicate:

- 1) € 11.211,31 per incentivare la produttività collettiva per il miglioramento dei servizi;
- 2) € 1.319,30 per finanziare il passaggio dalla posizione economica B2 a quella B3 della sig.ra Balliana Isabella;
- 3) € 3.000,00 per la corresponsione di lavoro straordinario, indipendentemente dal loro effettivo utilizzo. Gli eventuali importi non corrisposti andranno ad integrare la produttività collettiva di cui al p.to 1);
- 4) € 125,97 per l'erogazione dell'indennità speciale;
- 5) € 8.330,23 per l'erogazione alle dipendenti quale l'indennità di ente di cui all'art. 35 del CCNL 1/10/2007;

L'erogazione degli incentivi del punto 1) per l'anno 2018 è subordinata al raggiungimento degli obiettivi e programmi di incremento della produttività dell'anno 2018, di seguito indicati:

- a) fornire un servizio di front office nei confronti del pubblico e degli iscritti mirato al raggiungimento della massima soddisfazione delle varie esigenze rappresentate;
- b) avere conoscenza di tutti i servizi dell'Ordine al fine di garantire l'intercambiabilità dei ruoli operativi;
- c) collaborare con le varie associazioni ospitate presso l'Ordine sulla base degli specifici accordi sottoscritti, al fine del raggiungimento della massima efficienza ed efficacia dei servizi forniti, incarico affidato al sig. Marco Manzoli, in collaborazione con le altre dipendenti;
- d) collaborare con il RPCT (Responsabile Prevenzione Corruzione e Trasparenza) e con il Consiglio dell'Ordine negli adempimenti previsti dalla normativa anticorruzione e provvedere all'aggiornamento dei dati di competenza della Sezione Amministrazione Trasparente del sito dell'Ordine, nel rispetto della tempistica prevista dal Programma Triennale per la prevenzione della corruzione, incarico affidato alla sig.ra Chiara Pustetto in collaborazione con gli altri dipendenti;
- e) svolgere in modo puntuale il ruolo di responsabile antincendio dell'ufficio e la verifica delle pratiche relative alla sicurezza, incarico affidato alla sig.ra Isabella Balliana;
- f) gestire il punto informativo Inarcassa, incarico affidato al sig. Marco Manzoli;
- g) svolgere il ruolo di coordinatore amministrativo della Segreteria dell'Ordine, incarico affidato al Dott. Antonio Bovo.

Ad ognuno dei punti sopra indicati viene attribuito un peso percentuale in base al quale si ripartirà il fondo stesso; il p.to a), b) e c) pari al 10% ciascuno, il p.to d) pari al 20%, il p.to e) pari al 10%, il punto f) pari al 15% e il punto g) pari al 25%.

L'incentivo di cui al p.to 1) verrà erogato dopo aver effettuato la verifica, entro il mese di gennaio successivo all'anno cui gli incentivi si riferiscono, del raggiungimento degli obiettivi.

Detto importo sarà ripartito tra il personale dipendente nella misura del 25% ciascuno, proporzionalmente ai periodi di effettivo servizio, nel successivo mese di febbraio.

Letto, confermato e sottoscritto.

Venezia, 19 marzo 2018

Il Presidente dell'Ordine
Ing. Mariano Carraro

Il rappresentante
della delegazione sindacale
