

**ACCORDO INTEGRATIVO**  
**SULLA COSTITUZIONE E L'UTILIZZO DEL FONDO PER I TRATTAMENTI**  
**ACCESSORI DEL PERSONALE DIPENDENTE**  
**DELL'ORDINE DEGLI INGEGNERI DELLA PROVINCIA DI VENEZIA.**

Fondo per i trattamenti accessori del personale, di cui agli artt. 31 e 32 del CCNL del 16/02/1999, relativo al personale del Comparto degli Enti Pubblici non Economici, quadriennio 1998 – 2001 e successive modificazioni ed in particolare come integrate dall'art. 7 del CCNL del 18/02/2009, nonché dagli articoli 76, 77 e 89 del CCNL Funzioni Centrali del 12 febbraio 2018 – triennio di riferimento 2016-2018.

Il giorno 29 marzo 2019, presso la sede dell'Ordine degli Ingegneri della Provincia di Venezia, si sono incontrati:

- in rappresentanza dell'Ordine, il Presidente Ingegnere Mariano Carraro;
- in rappresentanza dei dipendenti dell'Ordine, la delegazione sindacale CISL FP Venezia, nella persona del Signor Giuseppe Nolè

per firmare l'accordo relativo al fondo di ente per i trattamenti accessori del personale dipendente dell'Ordine per l'anno 2019.

Le parti,

**CONVENGONO**

- che il presente accordo si applica al personale in servizio presso l'Ordine;
- l'accordo concerne il periodo 1 gennaio – 31 dicembre 2019 e conserva la propria efficacia fino alla stipulazione dell'accordo integrativo relativo all'anno 2020;
- gli effetti economici decorrono dal 1° gennaio 2019;
- che, per gli obiettivi e le priorità indicate dall'Ordine degli Ingegneri di Venezia, si propone per l'anno 2019 di costituire il fondo per i trattamenti accessori del personale dipendente per l'importo di 26.775,50 € (ventiseimilasettecentosettantacinque/50Euro) e di destinarlo secondo le modalità di seguito indicate:

- 1) € 13.500,00 per incentivare la produttività collettiva per il miglioramento dei servizi;
- 2) € 1.319,30 per finanziare il passaggio dalla posizione economica B2 a quella B3 della sig.ra Balliana Isabella;
- 3) € 3.500,00 per la corresponsione di lavoro straordinario, indipendentemente dal loro effettivo utilizzo. Gli eventuali importi non corrisposti andranno ad integrare la produttività collettiva di cui al p.to 1);
- 4) € 125,97 per l'erogazione dell'indennità speciale;
- 5) € 8.330,23 per l'erogazione alle dipendenti quale l'indennità di ente di cui all'art. 35 del CCNL 1/10/2007;

L'erogazione degli incentivi del punto 1) per l'anno 2019 è subordinata al raggiungimento degli obiettivi e programmi di incremento della produttività dell'anno 2019, di seguito indicati:

- a) fornire un servizio di front office nei confronti del pubblico e degli iscritti mirato al raggiungimento della massima soddisfazione delle varie esigenze rappresentate;
- b) avere conoscenza di tutti i servizi dell'Ordine al fine di garantire l'intercambiabilità dei ruoli operativi;
- c) svolgere il ruolo di RPCT (Responsabile Prevenzione Corruzione e Trasparenza) dell'Ordine, incarico affidato al dott. Antonio Bovo;
- d) coordinamento della Segreteria, incarico affidato al dott. Antonio Bovo;
- e) collaborare con il RPCT negli adempimenti previsti dalla normativa anticorruzione e provvedere all'aggiornamento dei dati di competenza della Sezione Amministrazione Trasparente del sito dell'Ordine, nel rispetto della tempistica prevista dal Programma Triennale per la prevenzione della corruzione, incarico affidato alla sig.ra Chiara Pustetto in collaborazione con gli altri dipendenti;
- f) svolgere in modo puntuale il ruolo di responsabile antincendio dell'ufficio e la verifica delle pratiche relative alla sicurezza, incarico affidato alla sig.ra Isabella Balliana;
- g) curare la tenuta della contabilità e dei pagamenti, incarico affidato alla sig.ra Isabella Balliana con la collaborazione della sig.ra Chiara Pustetto;
- h) collaborare con le varie associazioni ospitate presso l'Ordine sulla base degli specifici accordi sottoscritti, al fine del raggiungimento della massima efficienza ed efficacia dei servizi forniti, incarico affidato al sig. Marco Manzoli, in collaborazione con gli altri dipendenti;
- i) gestire il punto informativo Inarcassa, incarico affidato al sig. Marco Manzoli;

Ad ognuno dei punti sopra indicati viene attribuito un peso percentuale in base al quale si determinerà la ripartizione dell'importo del fondo stesso; i punti a), b), e), f), g) e i) pari al 10% ciascuno, i punti d) e h) pari al 20% ciascuno.

L'incentivo di cui al p.to 1) verrà erogato dopo aver effettuato la verifica, entro il mese di gennaio successivo all'anno cui gli incentivi si riferiscono, del raggiungimento degli obiettivi e programmi di incremento della produttività e conseguentemente delle percentuali attribuite ai singoli punti.

Detto importo sarà ripartito tra il personale dipendente nella misura del 34% al dott. Antonio Bovo e 22% per ciascuno degli altri dipendenti, proporzionalmente ai periodi di effettivo servizio, nel successivo mese di febbraio.

Letto, confermato e sottoscritto.

Venezia, 29 marzo 2019

F.to  
Il Presidente dell'Ordine  
Ingegnere Mariano Carraro

F.to  
Il rappresentante  
della delegazione sindacale

